

PROPUESTA DE MINISTRA PINILLA PIERDE PISO

# El MEF no aceptará que las mypes paguen impuesto único

■ **Ministro de la Producción hará una propuesta alternativa**

AZUCENA LEÓN TORRES

Ni la cerrada defensa de Susana Pinilla al proyecto de ley gestado en su despacho, ni los argumentos de Luis Arias Minaya, ex jefe de la Sunat, sirvieron para convencer al ministro de Economía, Luis Carranza, de aprobar la creación de un impuesto único (monotributo) para las microempresas familiares.

En ese sentido, trascendió que son dos las razones de fondo que llevarían al ministro Carranza a oponerse cuando el tema vuelva a ser discutido en el Consejo de Ministros, probablemente hoy miércoles: la posibilidad de que se genere una gran evasión y el errado enfoque que, a su juicio, tendría la propuesta, pues para el MEF el incentivo para la formalización de las mypes no pasa necesariamente por un aspecto tributario.

Pero, de hecho, este no será el único escollo que tendrá que pasar el proyecto de Pinilla (que plantea cambios sustanciales a la actual ley de mypes) antes de que sea remitido al Congreso, ya que el Ministerio de la Producción (Produce) también ha trabajado una propuesta en paralelo que en breve será expuesta ante todos los ministros y que tiene un enfoque totalmente opuesto al del Ministerio de Trabajo. Así,



ENRIQUE CÚNEO/ARCHIVO

**SE DILATA.** Las discrepancias que existen al interior del Consejo de Ministros retrasarían los cambios a la actual ley de mypes, que según el Ministerio de Trabajo deberían entrar en vigencia a partir del próximo año.

## EN PUNTOS

### Planteamientos no son realistas

- El monotributo consiste en el pago mensual del 10% de los ingresos por todo concepto (IGV, Impuesto a la Renta y seguro social).
- Se plantea la creación de la microempresa familiar y se sugiere mantener el tope de trabajadores por tipo de empresa.
- Para el Produce no sería realista que la microempresa familiar no esté obligada a pagar a los familiares el salario mínimo.
- La actual ley de mypes solo atrajo a 25.291 empresas.

mientras este último plantea un tope de ventas por segmento y un tope de trabajadores, el Produce busca uniformar el máximo de ventas anuales (tanto para la microempresa como para la pequeña empresa), además de proponer que el pago de IGV sea en fecha de cancelación del comprobante de pago. “Nosotros actualizaremos y daremos a conocer en forma oficial nuestra posición, pues está demostrado que los actuales valores tope de venta, de 150 UIT para la microempresa (S/.517.500) y 850 UIT, para la

pequeña empresa (S/.2.93 millones), luego de cancelar IGV y todos los gastos de insumos y costos, no alcanzan para cubrir el pago de sueldos mínimos”, explicó el ministro del sector, Rafael Rey.

Y si hay diferentes posiciones, ¿qué pasará con la propuesta de Pinilla? Para Rey son dos los escenarios: que el Ejecutivo sienta posición por una de las dos o que ambas se integren (dentro de lo posible) para que sea un solo tope el que se envíe al Congreso.

## DEFENDERÁ PROPUESTA

Aunque la posición del MEF parece estar definida, el viceministro de Empleo, Javier Barreda, confirmó que su ministerio defenderá la creación del monotributo. “Lo que está haciendo el ministerio es legislar partiendo de la realidad, y el grueso de la masa a formalizar se encuentra en el segmento de la microempresa familiar. Por ello la necesidad de plantear un mecanismo más agresivo que aliente su formalización”, anotó.

Barreda confía en que una vez levantadas las observaciones efectuadas por algunos ministerios, el proyecto reciba la aprobación del Consejo de Ministros. En ese sentido, detalló que ya han efectuado algunas corridas para elevar el tope anual de ventas, que era un pedido puntual del MEF. Y aunque no comentó montos, agregó que este irá mucho más allá de las 850 UIT, pues para Carranza las ventas deben nivelarse con las 3.000 UIT (S/.10.35 millones) que considera el Banco Mundial. ■

EN EL 2008

## Cálidda llevará gas natural a más distritos

La empresa de distribución de gas natural Cálidda anunció que buscará ampliar su cobertura en el próximo año llegando a nuevos distritos de Lima y Callao. El gerente general de la empresa, Ernesto Córdova, indicó que los distritos que están próximos a ser beneficiados con la ampliación de la cobertura son Jesús María, Magdalena del Mar y San Miguel.

Asimismo, señaló que en estos momentos realizan un estudio de mercado con el fin de planificar un crecimiento ordenado de las redes de gas natural. Córdova comentó que la empresa ha contratado a la consultora Apoyo para que realice un nuevo estudio cartográfico de Lima y Callao, en el que se muestren las zonas con potencial para el consumo de gas natural.

Aunque sostuvo que la expansión de este servicio se facilitaría si los municipios simplificaran los procedimientos para la obtención de autorizaciones a fin de instalar gas natural y, sobre todo, eliminaran los excesivos cargos a los usuarios.

Asimismo, en declaraciones a la agencia Andina, Córdova explicó que Cálidda está conversando con el fondo Mivivienda con el fin de lograr que las nuevas viviendas construidas a través de los programas del fondo incorporen instalaciones internas para el abastecimiento de gas natural.

“Se busca que las casas de los proyectos del fondo Mivivienda ya tengan las conexiones de gas natural y así los propietarios de estas viviendas gocen con los beneficios de este combustible, una energía más limpia, económica, segura y confiable”, acotó. ■

POR DISMINUCIÓN DE ÁREAS

## Producción de arroz registra una fuerte caída en agosto

■ **Cosecha nacional de papa, en cambio, creció en 33% según el INEI. Destacó Apurímac**

La disminución de áreas cosechadas y el menor rendimiento del cultivo provocaron que la producción de arroz cáscara disminuyera considerablemente en agosto comparada con la del mismo mes del año pasado. Según un reporte del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), la producción de este cereal disminuyó en 53,7% frente a la producción alcanzada en el 2006.

La región que tuvo una mayor contracción en su producción fue Lambayeque, donde se registró, solo en el mes de agosto, una caída de 98%. Pero muy cerca estuvieron otras regiones arroceras como Piura (cayó 97%), Lima (60%), Ucayali (33,5%) y Cajamarca (19,8%).

Si bien el comportamiento de la producción de arroz cáscara fue negativo, el del maíz amarillo duro fue diferente, pues durante el mismo mes alcanzó un volumen de producción de 115.231 to-



ENRIQUE CÚNEO/ARCHIVO

**NO PINTA BIEN.** La producción de arroz en las regiones Lambayeque y Piura cayó estrepitosamente en 98% y 97%, respectivamente.

## LAS CIFRAS

- **56,9%**  
Aumentó la producción de gas natural en el Cusco en agosto por el desempeño de Camisea.
- **9,1%**  
Aumentó la producción eléctrica en dicho mes. La mayor producción se registró de Tacna.

neladas, cifra mayor en 10,9% a la del mismo mes del 2006.

Las zonas productoras que destacaron fueron San Martín, que elevó en 159,1% su producción, y Lima (85,7%). Ambas regiones representan el 55,2% de la producción nacional de este producto.

## LAPAPA AUMENTA

Pero el maíz no fue el único que mejoró. La producción de papa también tuvo un desempeño

significativo. Según las cifras del INEI, se produjeron 124.248 toneladas en agosto, 33,8% más que en agosto del año pasado.

El INEI explica que el resultado de una mayor producción de papa se debe a que aumentaron las áreas cosechadas durante ese mes. Apurímac se convirtió en la región que obtuvo un meteórico crecimiento al alcanzar un aumento de la producción del tubérculo de 265,7%. Otras regiones productoras como Arequipa, Ica y Cajamarca también crecieron: 68%, 59% y 2,7%, respectivamente.

Otras actividades como la producción de aves, en cambio, tuvieron un crecimiento más modesto. El informe del INEI indica que en agosto la producción solo aumentó 2,4% con relación a la del similar mes del año anterior. Y tuvieron un crecimiento más notorio regiones como Ucayali, con un alza de 35,2%, San Martín (32,9%) y Pasco (31,5%).

En lo que respecta al aspecto productivo minero, el INEI informó que las regiones productoras de cobre tuvieron un buen desempeño al generar que la producción nacional en agosto aumentara en 35% respecto de la del mismo mes del 2006. Destacaron regiones como Puno (creció 78,3%), La Libertad (39%), Pasco (16,9%), Áncash (9,1%), Cusco (8,2%) y Moquegua (5,6%). ■

GRAN CONTAMINANTE DE JUNÍN

## Remediarán pasivo minero de más de setenta años

■ **Existen 6 interesados en construcción de planta que limpiará aguas del túnel Kingsmill**

Durante el primer trimestre del 2008 se iniciará la remediación de uno de los principales pasivos ambientales generados por la actividad minera antigua en la región Junín: el túnel Kingsmill. Esta operación, cuya construcción se realizó para desaguar una operación minera próxima a Morococha, continúa vertiendo aguas con óxido de cobre a los ríos Yauli y Mantaro, pese a que la explotación minera concluyó hace más de 50 años.

En ese sentido, el viceministro de Minas, Felipe Isasi, indicó que la empresa Perú Copper, que se encargará de explotar el proyecto minero Toromocho –próximo a Morococha– invertirá US\$24 millones en la remediación del área, como parte de su compromiso para explotar Toromocho.

Isasi informó que Perú Copper



INVERSIÓN. Serán US\$24 millones.

encargó a la empresa Amec desarrollar un estudio de factibilidad para la construcción de una planta que elimine los desechos tóxicos que emanan del túnel Kingsmill y devuelva al río Yauli agua no contaminada. El estudio concluyó hace un par de meses.

El viceministro indicó, además, que existen seis empresas interesadas en el diseño de la planta y su construcción: Bisa (Perú), Cesel (Perú), Consorcio Earth Tech y Canadian Environmental and Metallurgical Inc. (México-Canadá), GyM (Perú), Hatch (Chile) y el Consorcio NA Water System y Cosapi (EE.UU. y Perú). ■

## punto de vista

### La traición del líder

David Fischman  
UPC



Estaban todos en la reunión anual de la empresa, esperando ansiosos el discurso del líder de la misma. Todos querían conocer las novedades y prioridades para el año entrante. El líder empezó a mostrar los excelentes resultados económicos. Luego de los aplausos pasó a contar los planes a corto plazo. La gente estaba entusiasmada, se percibía energía en el ambiente. Como broche de oro, el líder elogió al personal de

su empresa, explicó que para él su gente era lo más importante y que se sentía orgulloso de que su empresa hiciera la diferencia con sus clientes, ya que la calidad era lo más importante. En esos momentos, la energía paró en seco. Hubo unos segundos de silencio en la audiencia, seguido de una serie de aplausos de compromiso.

Yo asistía como consultor a esta reunión y no tenía idea de lo que pasaba. Pregunté a las personas a mi costado. ¿Qué ha pasado? ¿Por qué el cambio de vibra? Sarcásticamente me respondieron: “¡Lo más importante son las perso-

nas!” “Eso ni él se lo cree, acá la calidad no tiene ningún valor, no les interesa, finalmente nadie le cree que está orgulloso de hacer la diferencia con sus clientes, solo está orgulloso de las utilidades, es todo lo que le importa”.

Escenas como esta ocurren frecuentemente. Los líderes son bombardeados por las miradas y oídos de sus seguidores, similar a como en algunas oportunidades los árboles son bombardeados por los vientos huracanados. Si lo árboles no tienen buenas raíces salen volando por los vientos. De la misma forma,

los líderes que no tienen buenas raíces de integridad, hacen volar rápidamente la confianza de sus seguidores.

Cuando escribimos un texto en Word, el corrector ortográfico resalta aquellas palabras que no coinciden con su diccionario. Cuando el líder habla, los subordinados automáticamente resaltan aquellos contenidos que no concuerdan con la realidad. Cuando el líder no actúa con integridad genera una profunda desmotivación en su personal. Esta desmotivación no solo proviene de la confianza traicionada de los seguidores, para algunos también proviene de las proyecciones psicológicas que hacemos. Es muy fácil proyectar en el líder de la empresa, la figura paterna

o materna de autoridad. Algunos tienen la tendencia de buscar en el líder al padre o madre ideal que aspiraban tener. Cuando toman conciencia de que el líder no coincide con esa imagen idealizada, la sensación que sienten es de un profundo dolor y decepción. Es como si nuestro padre nos hubiese traicionado.

Es muy fácil caer en el negativismo y tratar de culpar al líder de todos los problemas de la empresa. Sin embargo, eso solo agrava los problemas. De nada sirve conversar en los corredores de la empresa sobre la falta de integridad del líder, sobre los problemas de la organización. Por el contrario, mi consejo sería que busque reflejar en su área de influencia, los valores que usted

quisiera que el líder tenga. Sea un ejemplo de aquello que quiere cambiar.

En un estudio sobre liderazgo hecho a 20.000 personas, la integridad salió por lejos como el rasgo más importante que debe tener un líder. Si usted lidera una organización o un área, tenga mucho cuidado que lo que dice coincida con lo que hace. Si usted promueve un valor o una estrategia, asegúrese de cumplirla y de comunicar a su organización aquellos esfuerzos que hace para alcanzarla.

Volviendo a la historia inicial, es posible que el líder valore la calidad y valore al personal, pero quizás nadie sabe lo que hace al respecto. Recuerde que la integridad, además de ejercerla, debe ser percibida por los constituyentes. ■