

DOS ENFOQUES SOBRE CÓMO DEBEN MANEJARSE LOS EMPRESARIOS EN ESTOS TIEMPOS: LA DE AUGUSTO BAERTL, CON GRAN EXPERIENCIA EN ESTA MATERIA, Y LA DE JAVIER CALVO, UNO DE LOS MÁS RECIENTES EJEMPLOS DEL EMPRESARIO COMPROMETIDO

Escribe **MANUEL MARTICORENA**  
Fotos **KEYKO MONTEBLANCO**

**A**ugusto Baertl ha sido empresario casi toda su vida y ha visto el devenir de la clase empresarial en los últimos treinta años. Es uno de los principales referentes del sector minero, sobre todo por haber sacado adelante el proyecto cuprífero Antamina: el cual estuvo inactivo casi cincuenta años. Aunque aún sigue ligado a la minería, ha emprendido el desarrollo de proyectos agrícolas y también ha ingresado al mundo de la comunicación masiva con la compra de CPN Radio.

**¿En qué han cambiado los empresarios en los últimos años?**

Un cambio importante en el empresario es que este tiende a ser más global. La empresa ahora compite globalmente. Hace dieciocho años éramos un país completamente cerrado y la globalización ha empujado a que cumplamos con estándares sociales y ambientales internacionales. Hay un entorno que obliga a esa reconversión, aunque esto no quiere decir que todos han cambiado por obligación, porque

**ENTREVISTA AUGUSTO BAERTL**, presidente de Gestora de Negocios

# “La empresa ahora compite globalmente”



muchos han cambiado de manera consciente.

**¿Podría identificar una característica del empresario de años anteriores y del actual?**

El empresario de hoy tiende a maximizar su competitividad en base a lo que puede manejar y no en base a prebendas que pueda obtener de un lobby político. Indudablemente, antes el entorno condicionaba a ello, en los años 70 se tenía un contexto que no permitía que la empresa tuviese acceso al capital internacional o a la tecnología internacional, no había las condiciones para ser competitivos. Entonces

lo que teníamos que hacer era presionar políticamente para que se diesen condiciones artificiales a fin de que la empresa subsistiera.

**¿El comportamiento de la empresa es el mismo que el del empresario o podríamos diferenciar uno del otro?**

Yo definitivamente distingo empresa de empresario. La empresa engloba al inversionista, empresario, funcionarios y trabajadores. Pero no solo a ellos, sino a todos los actores para los cuales esa empresa está trabajando. No podemos confundir empresa con empresario. Siempre a mi trabajador le he dicho: “tú

eres parte de la empresa, eres uno de los interesados en que sea exitosa, no solo en el aspecto económico y financiero sino en que sea sostenible en el tiempo”.

**¿Cuál es el grado de interacción que han logrado los empresarios con sus trabajadores?**

El mundo empresarial ha evolucionado en temas organizacionales, ahora una organización es más chata, lo mismo sucede en la relación con los otros actores (comunidad), se busca una interacción horizontal y no vertical. Nos toca motivar a ese trabajador para que tenga esa relación, a

sentirse parte de un solo esfuerzo empresarial. Eso es lo importante.

**Sin embargo, no todos lo aplican de este modo...**

Ese debería ser un reto y un objetivo. Pero llegar hasta allí no es fácil, hay muchos intereses en el camino: políticos o sindicales que influyen en contra de eso, tratan de mantener una situación de conflicto cuando tiene que haber una alianza.

**¿Cuál es el rol del empresario frente a la sociedad?**

Mi fin –siempre lo ha sido desde los años 60 cuando inicié mi trabajo– es producir una rentabilidad finan-

ciera, social y ambiental, y creo haber logrado alianzas importantes de beneficio mutuo con la sociedad.

**¿Cómo graficaría ese beneficio y rentabilidad social?**

De diferentes formas. La rentabilidad social en Minera Milpo en los años 80, donde había un terrorismo sanguinario, por ejemplo. En la zona de Pasco estábamos Atacocha, Cerro de Pasco y Milpo. Cerro estaba cercado por el Ejército, Atacocha por agentes de seguridad israelíes, ¿y sabe quién protegía a Milpo? La comunidad; Sendero nunca nos atacó. Teníamos un pacto social de años, porque habíamos planeado un programa de salud y educación fuerte con la población.

**¿Siente que ha logrado cambiar la calidad de vida de los trabajadores?**

Veo al trabajador minero supersatisfecho. Hay trabajadores de Antamina que me vienen a pedir consejos de cómo invertir sus salarios y buscan algún emprendimiento empresarial, para mí eso es muy reconfortante, porque veo gente que tiene confianza de plantearme un tema así. Hay trabajadores que incluso ya han invertido en aspectos agrícolas. ↴



## EL ENTREVISTADO

**[ESTADO CIVIL]** Casado.

**[EDAD]** 65 años.

**[HOBBY]** La fotografía.

**[ESTUDIOS]** Ingeniero de minas de la Universidad Nacional de Ingeniería. Realizó cursos de especialización en las universidades de Harvard y Northwestern en Estados Unidos.

**[EXPERIENCIA]** Fue gerente general y directivo en la Compañía Minera Milpo y ex presidente de Minera Antamina. También ha emprendido proyectos agrícolas.