

**ESPECIAL : CADE 2008: La reforma del sector priva-**

irán de la empresa y es que las empresas no han diseñado métodos creativos para retener a sus empleados, fuera de los sueldos.

Percy Marquina, director del Centro de Responsabilidad Social y Sostenibilidad del Centrum, sostiene que en la medida en que el país crezca, las empresas van a tener que competir más por sus empleados. Y en ese sentido, el costo de no haber invertido en retener a su personal les pasará la factura en ese momento.

El tema laboral y ambiental son las dos caras de la responsabilidad social en la que deben estar involucradas absolutamente todas las empresas –desde las pequeñas, medianas y grandes–. Weinberger explica que hay una rentabilidad muy alta para las empresas que mejoren la calidad de vida de sus trabajadores. “Está relacionada di-



DANTE PIAGGIO/ARCHIVO

**PIDEN MÁS.** LA POBLACIÓN SOLICITA A LA EMPRESA UN MAYOR COMPROMISO SOCIAL Y AMBIENTAL.

rectamente con una mejor producción, y eso ya está demostrado”, explica.

Sin embargo, la especialista sostiene que muchas empresas recién empiezan a entender que teniendo a la gente en planilla también hay un gasto que la empresa puede deducir de sus impuestos.

Asimismo, si la empresa contrata a personal discapacitado, no solo apoya a gente que lo necesita, sino mejora su imagen y paga menos impuestos por estos empleados. Así, en Cajamarca, la heladería Holanda (que cuenta con cuatro locales) tiene cuatro empleados discapacitados y ha logrado excelentes resultados en responsabilidad social, siendo solo una pyme.

Marquina indica que el ser responsable paga. Aunque señala que la razón por la que no muchas empresas realicen programas de responsabilidad empre-

sarial se debe a que la propia sociedad no es responsable, ambiental, laboral ni socialmente.

Así, recuerda que alguna vez en un auditorio un expositor de un grupo empresarial importante ligado al sector minero solicitó que levantaran las manos todos aquellos que tuvieran empleada, lo hizo la mayor parte del auditorio. De inmediato solicitó que levantaran la mano aquellos cuyas empleadas estaban contratadas con todos los derechos laborales que exigía la ley (compensación por tiempo de servicios, AFP, sueldo mínimo, etc.) y solo seis levantaron la mano.

Como se ve, señala Marquina, la propia sociedad no cumple con el tema de la responsabilidad social, pero ello no es excusa para que el empresario, que debería dar el ejemplo, no lo haga.

**MEGANE, SEGURIDAD Y SOFISTICACIÓN.**



CAUSA



www.renault.com.pe

**MÁXIMO NIVEL DE SEGURIDAD EN EUROPA. NUEVA VERSIÓN SEDÁN CON MOTOR 1.6 Y CAJA AUTOMÁTICA.**

6 airbags de seguridad (piloto y copiloto, 2 laterales y 2 de tipo cortina). Tarjeta Renault de encendido y apertura de puertas. Caja automática proactiva con modo secuencial. Dirección asistida eléctrica. Motor con doble eje de levas y sistema de apertura de válvulas variable que permite optimizar el consumo de combustible.

**RENAULT ES MUCHO MÁS QUE CONDUCIR, SOLICITE SU PRUEBA DE MANEJO Y COMPRUÉBELO.**



**Maquinarias**  
COMPROMETIDOS DE POR VIDA

**RENAULT TEST**  
Solicite su prueba de manejo

Maquinarias recomienda el uso de combustible  
**PRIMAX**

24 CONCESIONARIOS EN TODO EL PERÚ  
Contáctenos al 614-5555 o visítenos en  
www.maquinarias.com.pe

Financie lo con: **MAQUISISTEMA**